

Welcome
Englisch

Witamy
Polnisch

καλωσορίσατε
Griechisch

So dhawaada
Somali

مرحبا بك
Arabisch

Willkommen
Deutsch

Bienvenue
Französisch

Hoşgeldiniz
Türkisch

Karibuni
Suaheli

Benvenuti
Italienisch

добро пожаловать
Russisch

Dobro došli
Bosnisch/Kroatisch



Vielfalt stärken

Chancengleichheit und interkulturelle Öffnung in der
Stadtverwaltung Freiburg
Snežana Sever, Leiterin der Geschäftsstelle
Gender Mainstreaming

Vielfalt stärken

Chancengleichheit und interkulturelle Öffnung in der Stadtverwaltung
Freiburg

1. Wie gelingt interkulturelle Öffnung?
2. Wie sind Bevölkerung und Erwerbstätige in Baden-Württemberg und Freiburg zusammengesetzt?
3. Welche Projekte setzt die Stadt innerhalb der Verwaltung um?
4. Welche Projekte setzt die Stadt mit den Bürger_innen um?

Wie gelingt interkulturelle Öffnung?

Teilziele:

1. Abbildung der Gesellschaft in der Verwaltung
2. Förderung der interkulturellen Kompetenz aller Beschäftigten

Leitziel:

Verankern interkultureller Kompetenz in das
Verwaltungshandeln

Wie sind Bevölkerung und Erwerbstätige in Baden-Württemberg und Freiburg zusammengesetzt?

Beschäftigte mit Migrationshintergrund in Baden-Württemberg

- 2,9 Millionen Menschen oder 26,7% der baden-württembergischen Bevölkerung haben einen Migrationshintergrund
- 24,8% der baden-württembergischen Erwerbstätigen haben einen Migrationshintergrund
- 9,8% der bundesweit in Verwaltungen Beschäftigten haben einen Migrationshintergrund
- 14 % der Beschäftigten im öffentlichen Dienst Baden-Württembergs haben einen Migrationshintergrund

Vielfalt macht bei uns Karriere! In Baden-Württemberg



Baden-Württemberg liegt mit einem Schnitt von 14% über dem des Bundes

Baden-Württemberg soll nicht nur Vielfalt, sondern auch Chancen für alle bieten.

Modellprojekte:

„Migranten machen Schule“ / Netzwerk für interkulturelles Lernen und Arbeiten an Schulen
= NiKIAS

Polizei

Freiburg

- Rund 222.082 Menschen leben in Freiburg
 - 52,4% weiblich, 47,6% männlich
- 62.332 Personen mit persönlichem Migrationshintergrund (29% der Bevölkerung)
 - 36.042 Ausländer, Personen ohne deutsche Staatsangehörigkeit
 - 17.826 Deutsche nach Einbürgerung
 - 8.464 deutsche Spätaussiedler

Beschäftigte der Verwaltung in Freiburg

- Die Stadt Freiburg hat rund 3.600 Mitarbeitende
 - 59,4% weiblich, 40,6% männlich
- Schätzungsweise haben 13,4% der Mitarbeitenden der Stadtverwaltung Freiburg einen Migrationshintergrund
- 26% der Auszubildenden der Stadt Freiburg – Start Herbst 2015 – haben einen Migrationshintergrund

Welche Projekte setzt die Stadt innerhalb der Verwaltung um?

Welche Projekte setzt die Stadt innerhalb der Verwaltung um?

Gemeinderatsbeschluss vom 28.09.2004

Leitbild Migration und Integration:

„Aufbauend auf den vorhandenen Ressourcen und Potenzialen orientiert sich die Stadt an einem Konzept interkultureller Stadtpolitik, das in den Handlungsfeldern „politische Partizipation“, „Teilhabe am gesellschaftlichen und künstlerisch-kulturellen Leben“ und der „Selbstorganisation von Migrantinnen und Migranten“ Schwerpunkte setzt.“

Welche Projekte setzt die Stadt innerhalb der Verwaltung um?

- Erhebung von Zahlen zum Migrationsanteil innerhalb der Stadtverwaltung
- Gezielte Einladung junger Menschen mit Migrationshintergrund zum Tag der Ausbildung
- Erweiterung des Fortbildungsangebots zum Thema „Interkulturelle Kompetenz“
- Gezielte Ansprache von Menschen mit Migrationshintergrund für offene Stellen
- Interkulturelle Öffnung der Verwaltung unter Einbezug der Migrantenselbstorganisationen

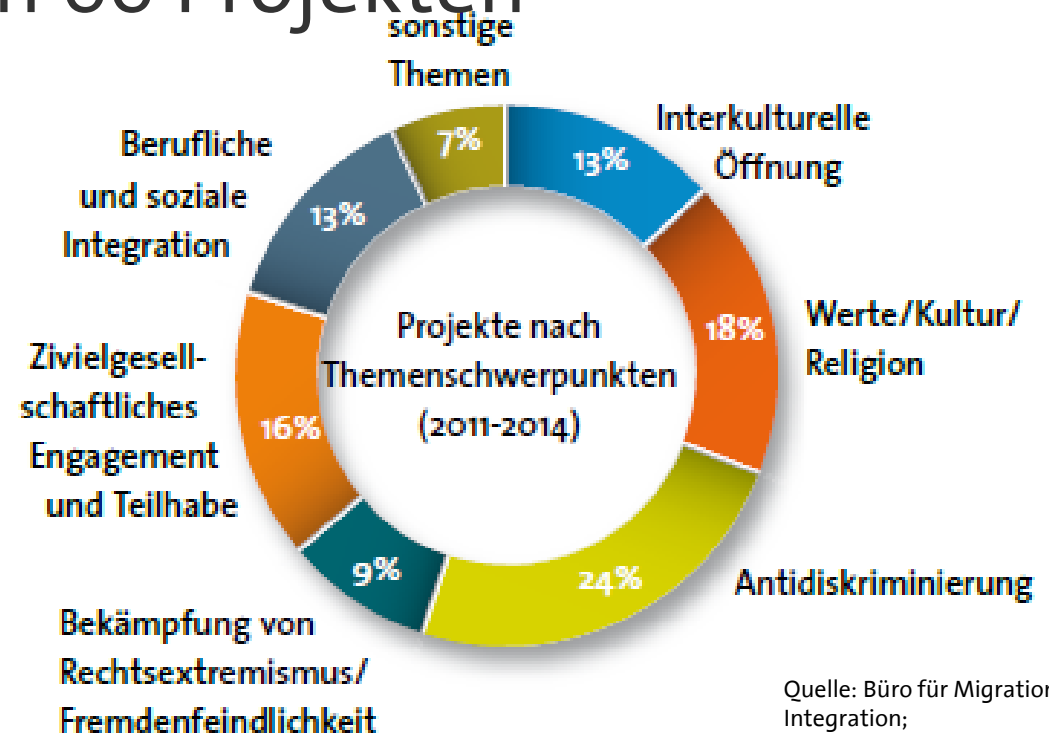
Welche Projekte setzt die Stadt innerhalb der Verwaltung um?

- Sensibilisierung der Führungskräfte und Mitarbeitenden
- Höhere Transparenz über Ausbildungs- und Jobchancen
- Größere Berücksichtigung der "interkulturellen Kompetenz" bei der Personalauswahl
- Mentoringprogramm, um Migrant_innen den Arbeitsbeginn zu erleichtern
- Informationsveranstaltung am 07. April 2016

Welche Projekte setzt die Stadt mit den Bürger_innen um?

Beispiel: Toleranz fördern - Kompetenz stärken

- Förderung von Projekten und Initiativen gegen Rassismus, Fremdenfeindlichkeit und Diskriminierung zwischen 2011 und 2014
- 9.000 Teilnehmende in 66 Projekten
- 393.000€ Förderung



Quelle: Büro für Migration und Integration; Abschlussdokumentation zum Programm "Toleranz fördern - Kompetenz stärken"



Danke - Merci - لا شكرا - teşekkür ederim - thank you
- ευχαριστώ - grazie - большое спасибо - hvala -
asante - mahadsanid - dziękuję

für Ihre Aufmerksamkeit



Interkulturelle Öffnung stadtwweit

- 2004: Leitbild „Migration und Integration“
- 2012: Festveranstaltung zur Würdigung von 60 Jahren Zuwanderung in Baden-Württemberg
- Umsetzung des Bundesprogramms „Toleranz fördern – Kompetenz stärken“ in Freiburg 2011-2014
- 2015: Kampagne „Vielfalt macht bei uns Karriere – Willkommen im öffentlichen Dienst“
- 2016: Gründung des Amtes für Migration und Integration