



familienfreundliche Betriebe in Freiburg

- Ergebnisse der Unternehmensbefragung

**Gender und Diversity –
Faktoren für
die Wirtschaft?**

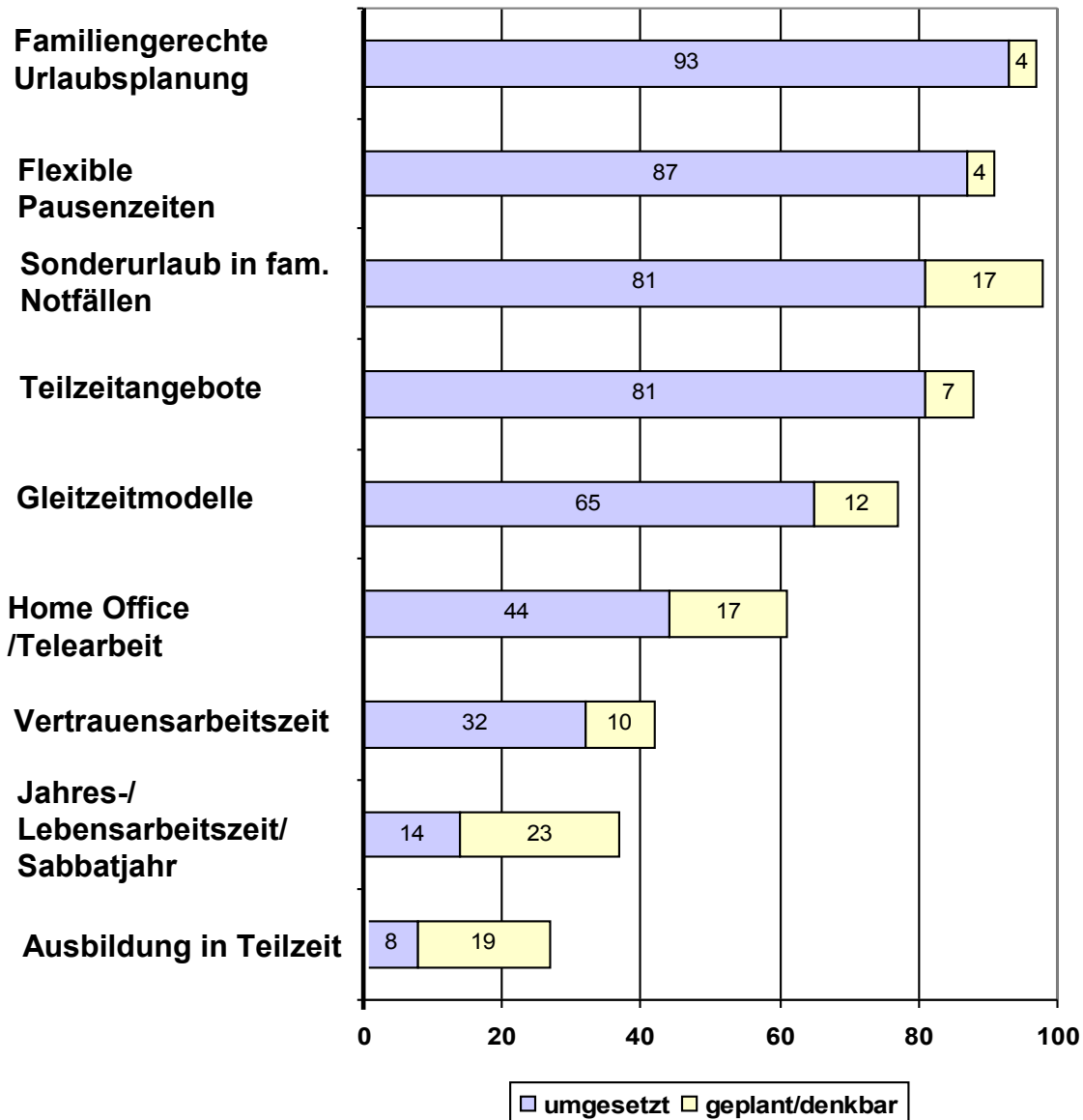
Unternehmensbefragung „Familienfreundlichkeit im Betrieb“

• **Ziel:**
Bestandsaufnahme, Potenzial- und Bedarfsanalyse

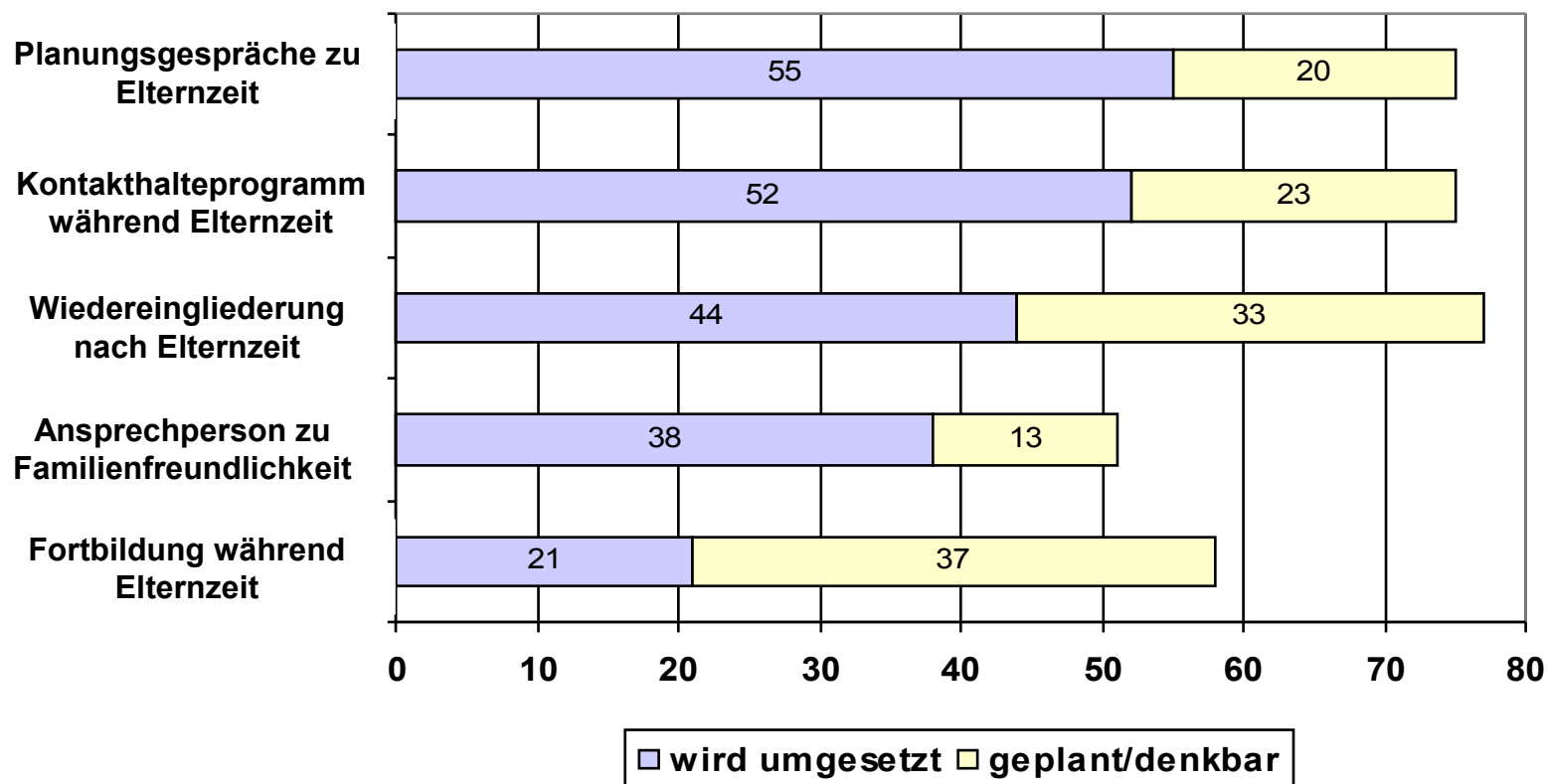
- **Juni/Juli 2009**
- **Kooperation mit IHK und HWK**
- **Freiburger Unternehmen**
- **Standardisierte schriftliche Befragung**
- **119 Unternehmen mit 37 170 Beschäftigten**
- **Auswertung durch SoFFI F.**

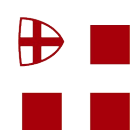
Familienfreundliche Arbeitszeitmodelle in % aller Betriebe

*Unternehmensbefragung
„Familienfreundlichkeit im
Betrieb“ 2009*



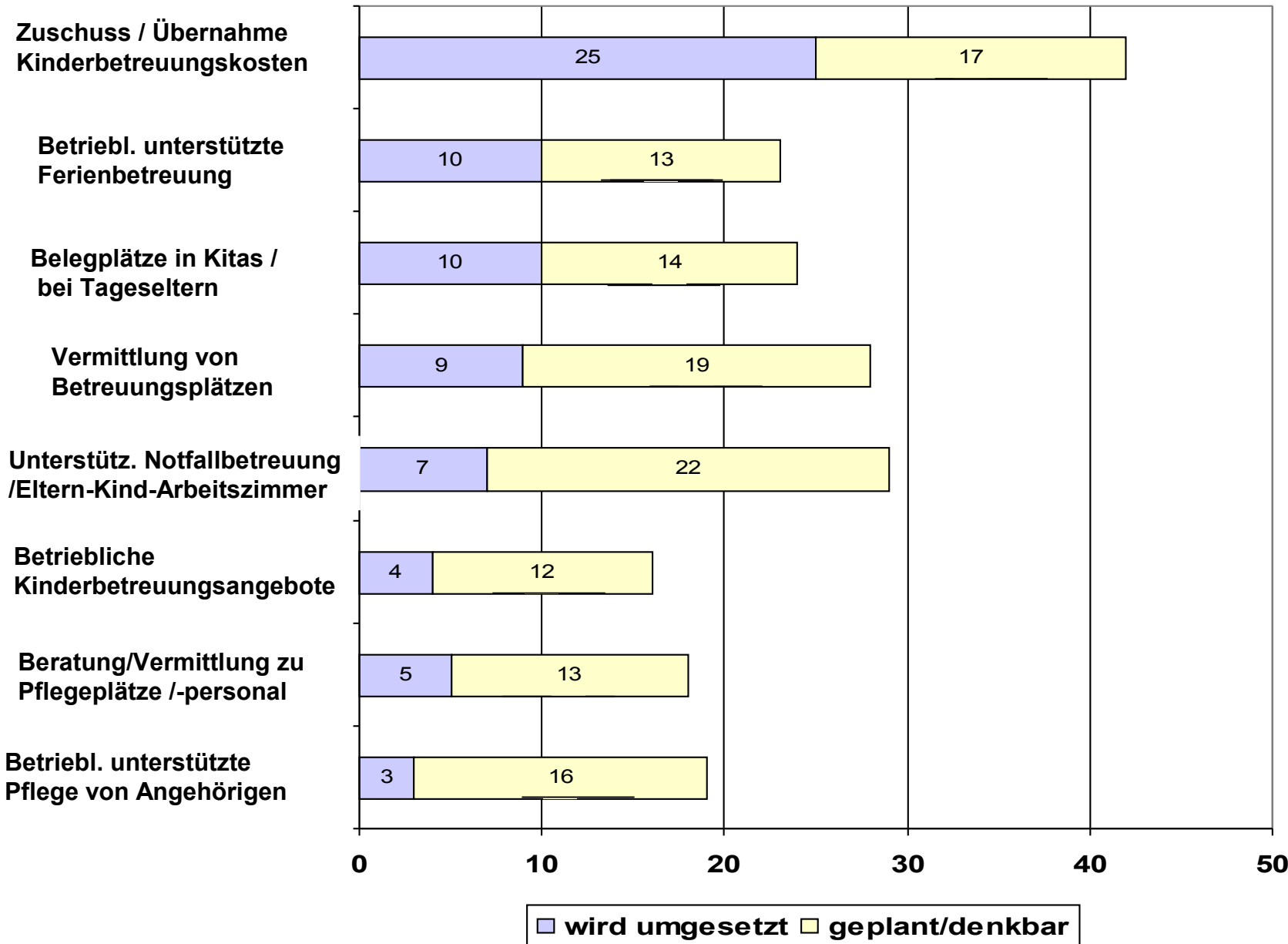
Maßnahmen zur Personalentwicklung in % aller Betriebe





Maßnahmen zum Familienservice

in % aller Betriebe



■ wird umgesetzt ■ geplant/denkbar

Einflüsse auf das Angebotsspektrum

**Frauenanteil
an den Beschäftigten**

**Anteil an weiblichen
Führungskräften**

Betriebsgröße

Wirtschaftszweig

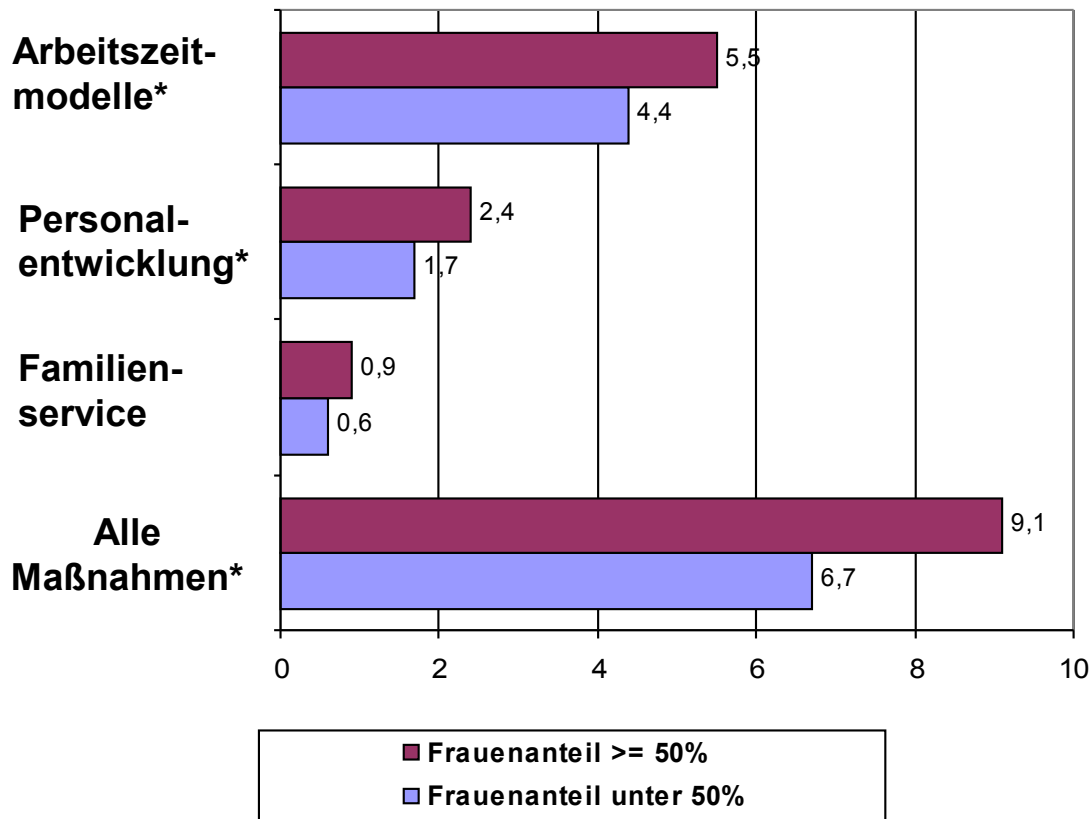


Familienfreundlichkeit im Betrieb

Höhe des Frauenanteil an den Beschäftigten

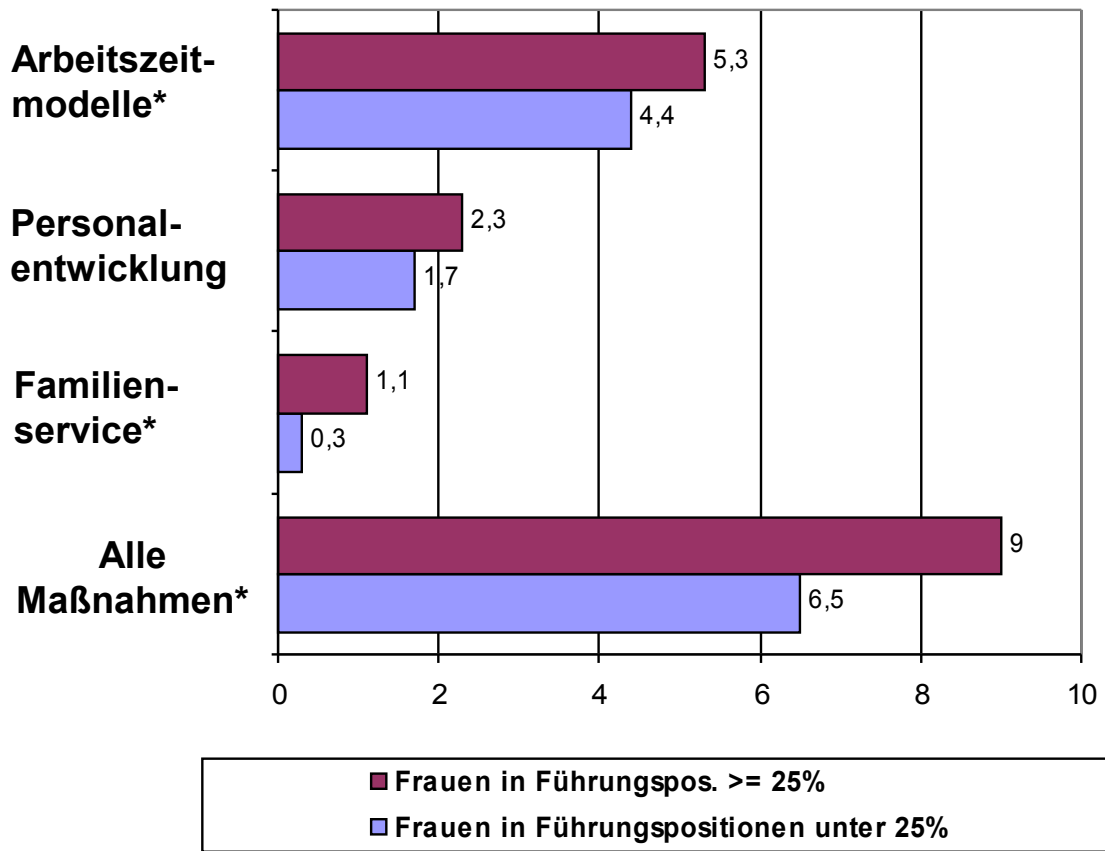
*Unternehmensbefragung
„Familienfreundlichkeit im
Betrieb“ 2009*

Durchschnittliche Zahl von Maßnahmen in den drei Bereichen nach Frauenanteil in den Betrieben (Mittelwerte)



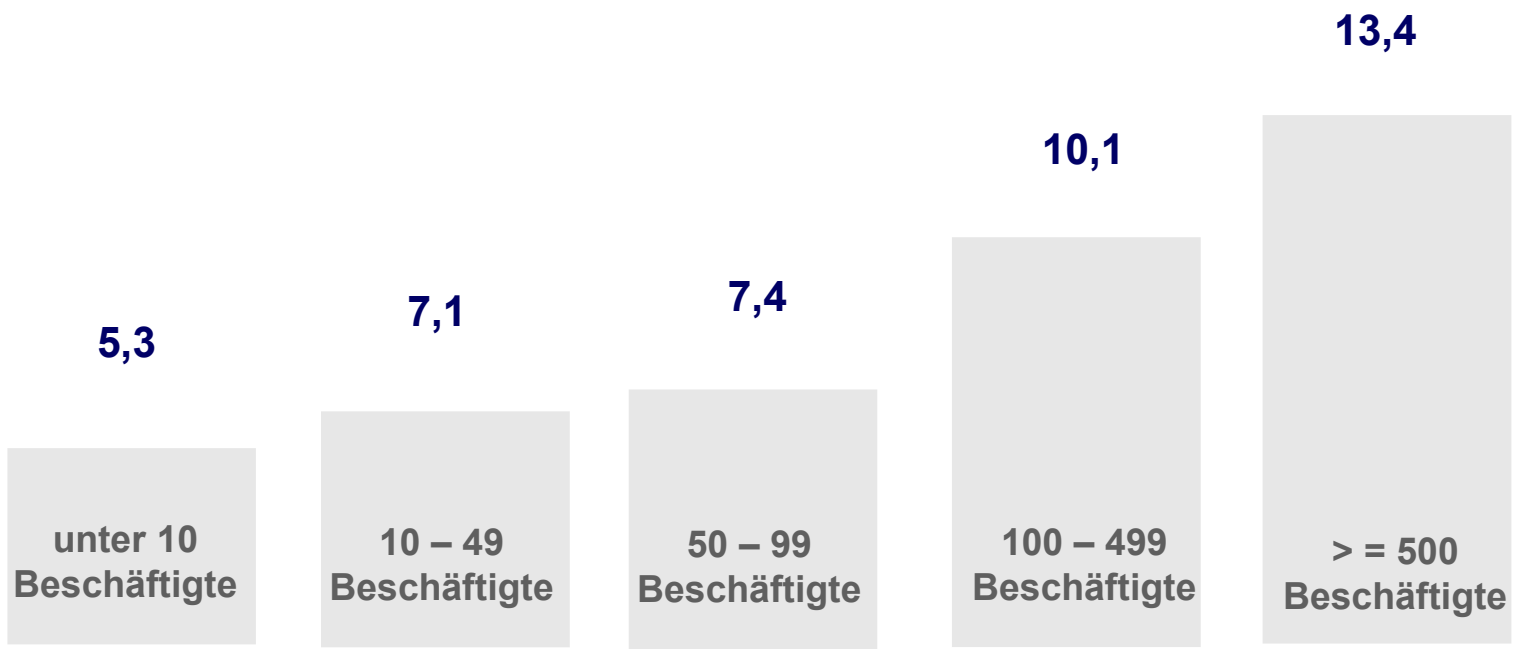
Anteil an weiblichen Führungskräften

**Durchschnittliche Zahl von Maßnahmen in den drei Bereichen
nach Frauenanteil in Führungspositionen
(Mittelwerte)**



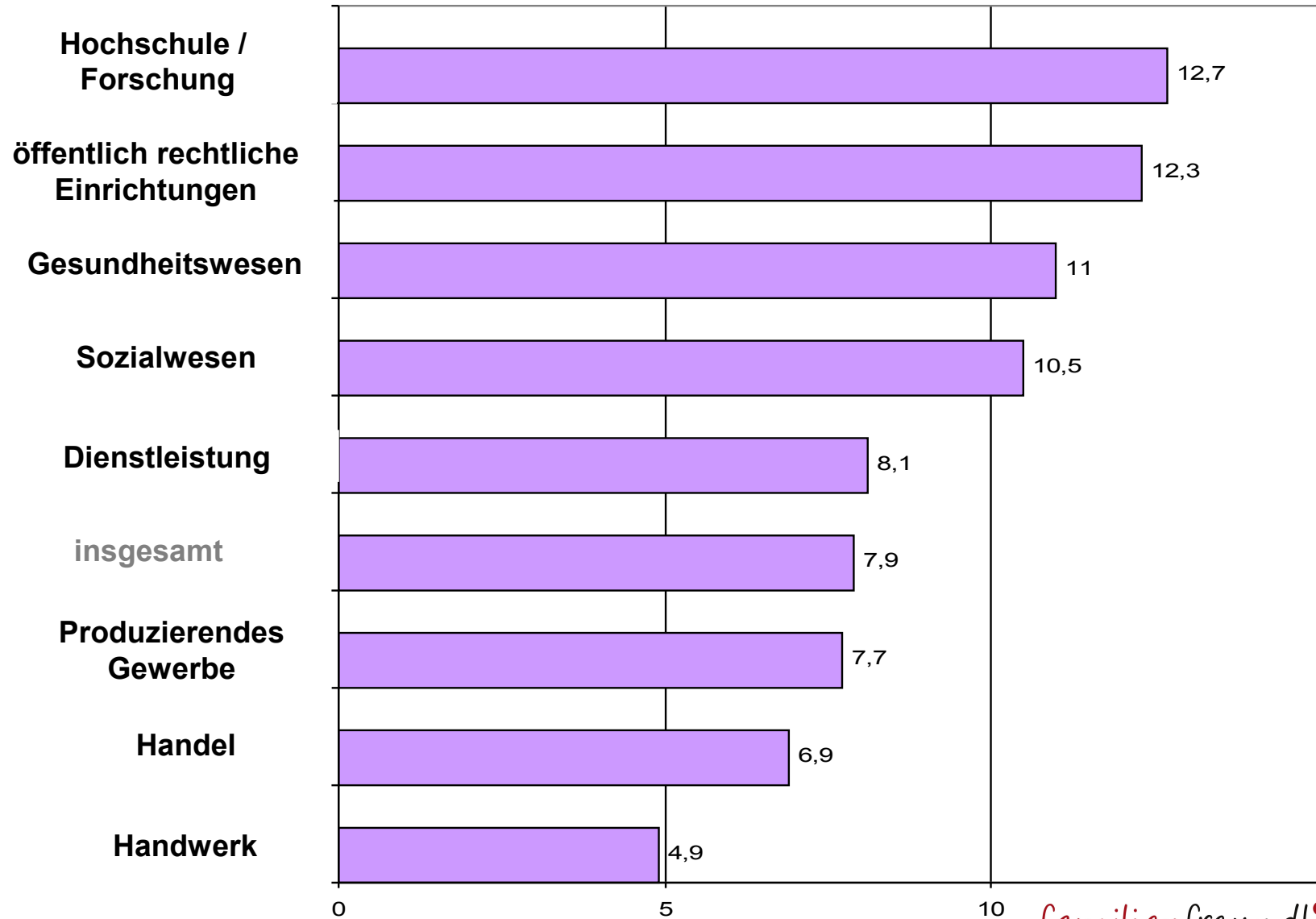
Betriebsgröße

Durchschnittliche Zahl von Maßnahmen



Betriebsgröße

Durchschnittliche Zahl von familienfreundlichen Maßnahmen in allen Bereichen nach Branchen (Mittelwerte)



Weshalb haben Sie familienfreundliche Maßnahmen eingeführt?

- **Bindung, Haltung und Gewinnung von Mitarbeitenden** 37,1 %
- **Motivation und Zufriedenheit von Mitarbeitenden** 14,4 %
- **Betriebliche Leitidee, Selbstverständlichkeit** 13,4 %
- **Eigene Betroffenheit** 9,3 %
- **Hoher Frauenanteil im Betrieb/Frauenförderung** 8,2 %
- **Verbesserung der Vereinbarkeit** 6,2 %
- **Geringere Ausfallzeiten** 4,1 %
- **Besseres Arbeitsklima** 4,1 %
- **Hat sich so ergeben** 3,1 %

Informationsbedarf

- | | |
|-------------------------------|------|
| • Informationsveranstaltungen | 48 % |
| • Praxisbeispiele | 29 % |
| • Erfahrungsaustausch | 25 % |
| • Beratung / Workshops | 24 % |

Kinderbetreuung

Betreuung und Pflege Angehöriger

Arbeitszeitregelungen

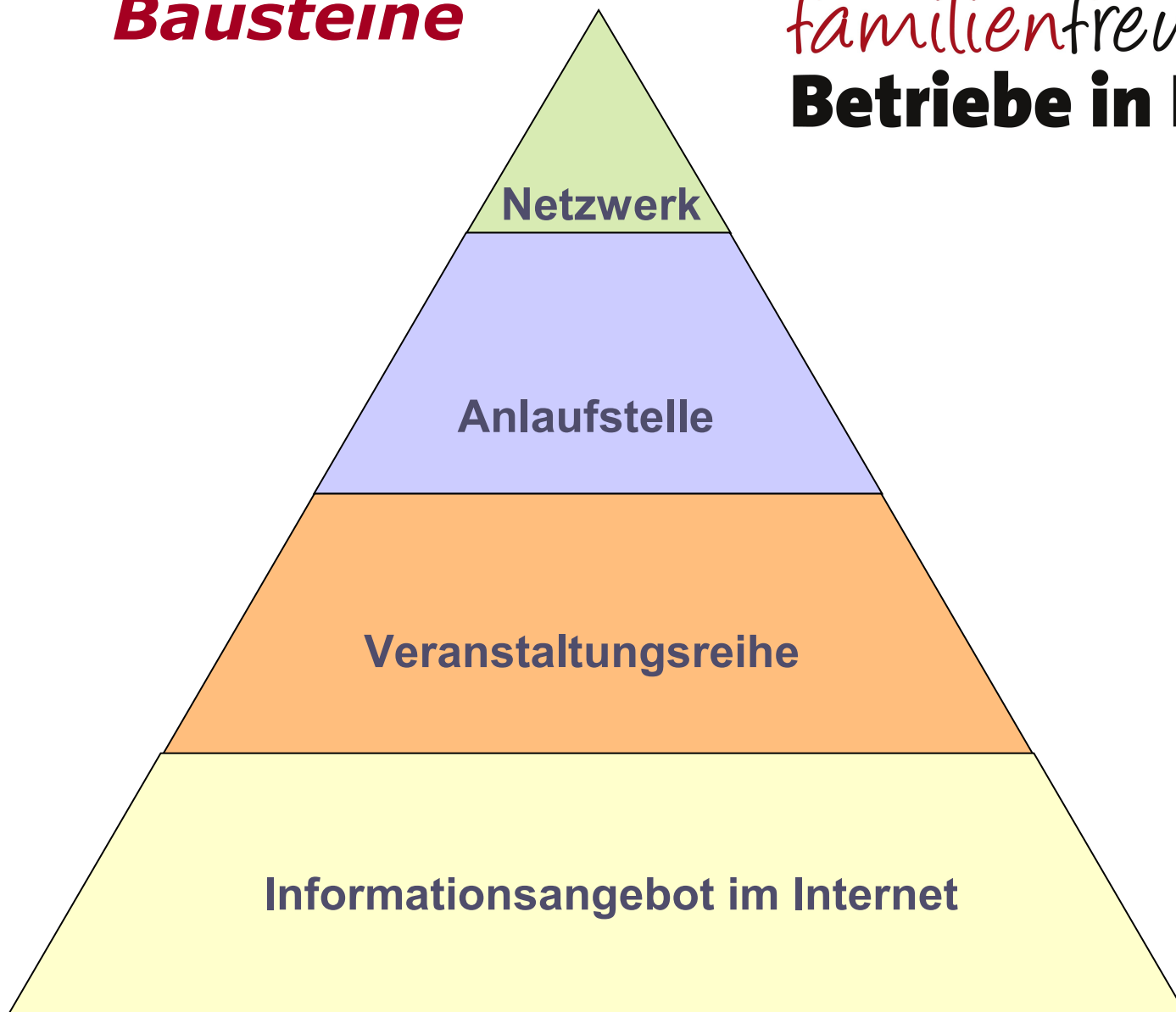
Förder-, Fortbildungsmaßnahmen

Maßnahmen für Kleinbetriebe

Themen

Bausteine

familienfreundliche
Betriebe in Freiburg



www.freiburg.de/familienfreundlichebetriebe

