

Stryker Navigation

Bei uns entscheiden Ihre Beiträge
...und sonst nichts!

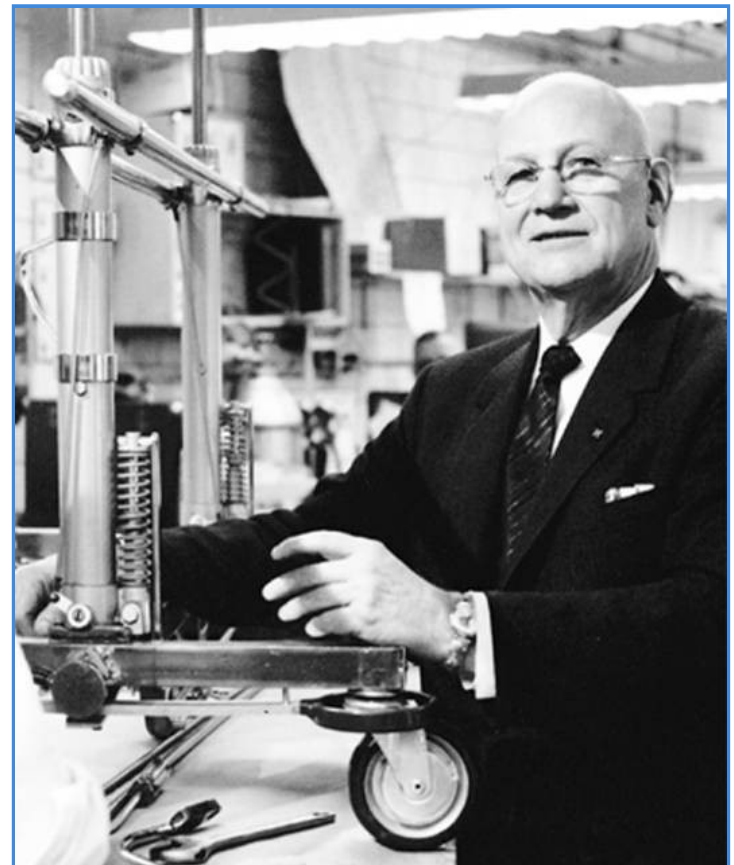
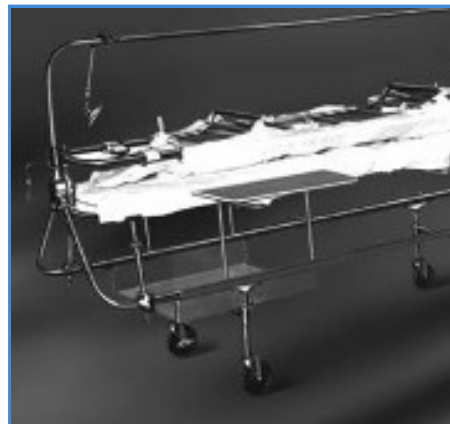
Stryker Corporation

Wo kommen wir her?

Stryker Corporation seit 1946

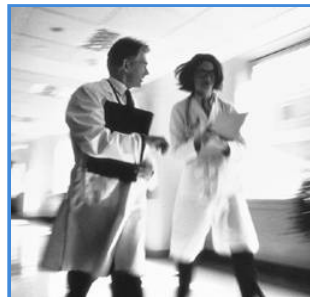
Dr. Homer Stryker

- Orthopädie Chirurg
- Erfinder



Stryker Corporation heute

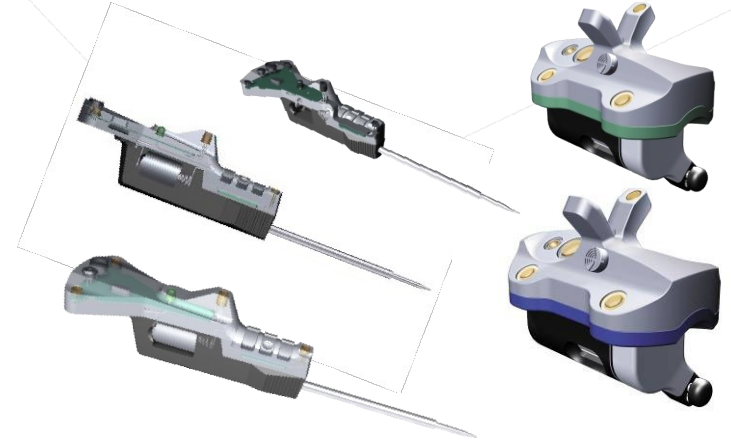
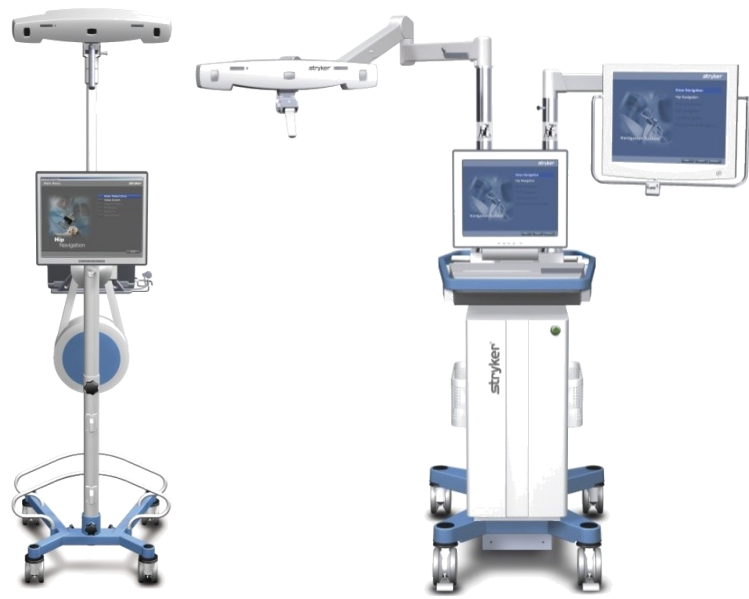
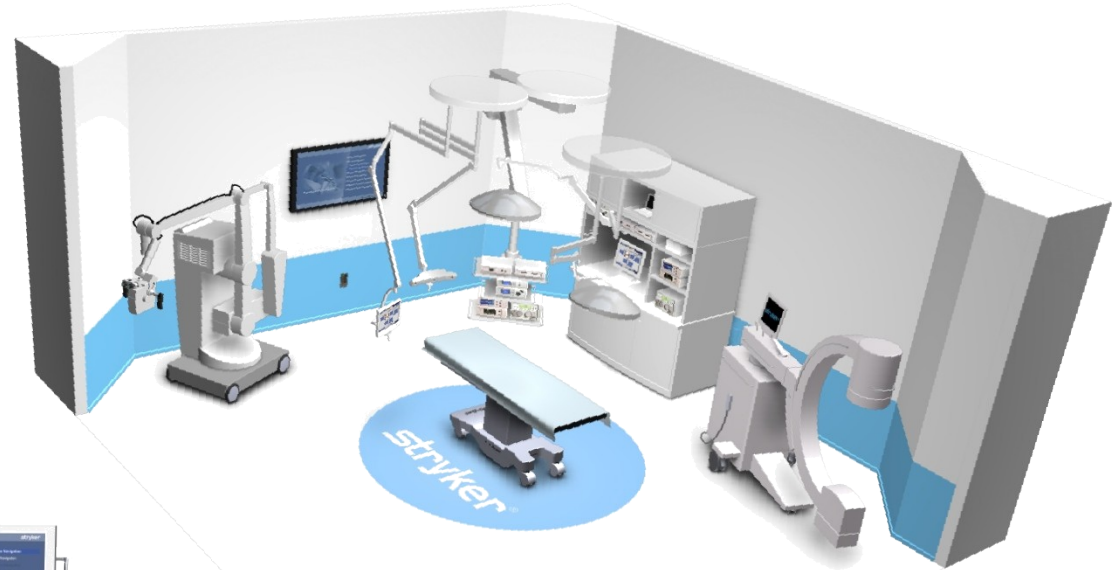
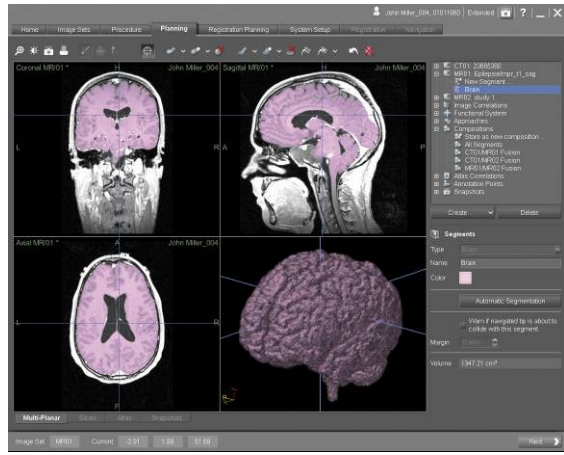
- Ein weltweit führendes Unternehmen in der Medizintechnik
- Stammsitz: Kalamazoo, Michigan, USA
- Angestellte weltweit: 18.000
- Umsatz 2008: 6,7 Mrd US \$
- Geschäftsfelder:
 - Orthopädie
 - Instrumente
 - Implantate
 - Traumatologie
 - Biotechnologie



Stryker Navigation

Was machen wir?

Stryker Navigation - Produktportfolio



Stryker Navigation in zahlen!



Mitarbeiter:

165

Umsatzwachstum am Standort Freiburg:

ca. 27% p.a.

Weltweiter Umsatz mit Navigation:

ca. 100 Mio. USD

Jährlicher Aufwand für F&E:

ca. 13% des Umsatzes

Diversity

Offenheit für **ANDERES** ist der Schlüssel!

Diversity in der Praxis

Flexible Förderung
„Sie zählen“

Kreative Konfliktkultur
„Ihre Meinung zählt“

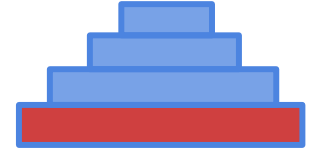
Kundenorientierung im Team
„Ihre Bedarfe zählen“

Offene Führungskultur
„Ihre Beiträge entscheiden“

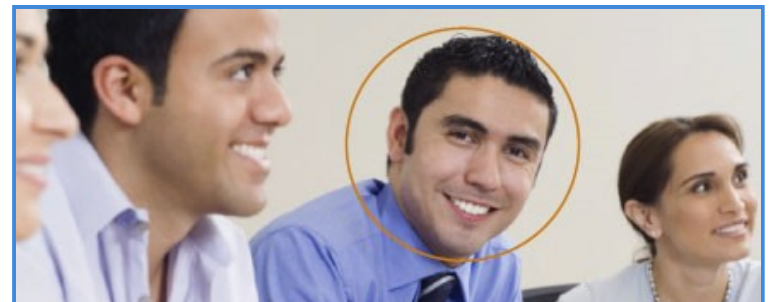
Diversity in der Praxis



Offene Führungskultur



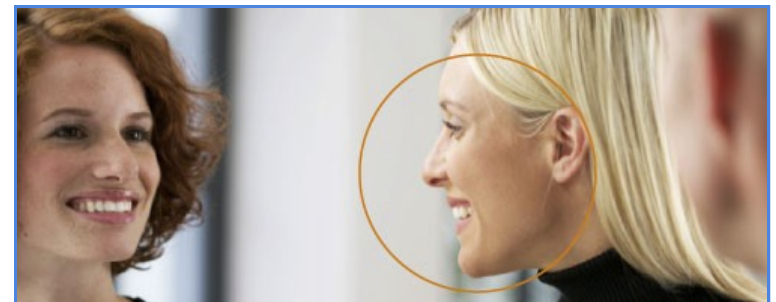
- Unser Team gehört zu den engagiertesten 8% in Deutschland.
- Über 25 Teamsitzungen pro Jahr zur Verbesserung des individuellen Engagements.
- 300 Maßnahmen pro Jahr zur Verbesserung des individuellen Engagements.
- Über 88% der Maßnahmen für Mitarbeiter wurden erfolgreich umgesetzt.



Kundenorientierung im Team



- Jeder Mitarbeiter wird ab 2010 an seinen Beiträgen für interne und externe Kunden gemessen!
- Abteilungsübergreifende Zusammenarbeit (auch international) – hohe Anerkennung im Konzern.
- Schulung für alle Mitarbeiter, um Kundennähe- und Verständnis zu erreichen und zu verbessern.
- Internationales Austauschprogramm.



Kreative Konfliktkultur



- Probleme offen aufnehmen.
- Probleme lösungsorientiert adressieren.
- Teamentscheidungen einfordern.
- Erfolgreiche Moderation durch HR: „Wer ist bereit an der Lösung mitzuwirken?“



Flexible Förderung



Mütterkarriereprogramm

- Übernahme von bis zu 550 Euro der monatlichen Betreuungskosten.
- Flexible Arbeitszeiten und individuelle Teilzeit-Modelle.
- Einrichtung eines Home-Office.

Individuelle Talentförderung

- Alternative Karrierepfade neben Personalführungskräften.
- Voll flexibles Gleitzeitmodell.
- Flexible Homeoffice-Regelung.
- Kulturelle Diversity in Recruiting und Management.



BestPersAward 2009 – Auszeichnung

Kategorie: Diversity 2. Platz



Beste  Arbeitgeber
Zertifikat 2008
2009

**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!**